

Personale Kompetenzentwicklung sichtbar machen.

Schüler:innen schätzen sich aus der Eigenwahrnehmung ein — und holen sich die Fremdwahrnehmung ihrer Lehrkräfte dazu. Beide Bilder legen sich übereinander. Wo sie auseinandergehen, beginnt Entwicklung. Wissenschaftlich fundiert: Feedback zählt zu den stärksten Hebeln für gutes Lernen (Hattie, $d \approx 0,7$).

DAS LEISTET FEEDLOOP

- ✓ **Feedback einfordern per Selbstreflexion** — Schüler:innen füllen einen Feedback-Bogen zuerst selbst aus; eine Lehrkraft gibt unabhängig ihre Sicht dazu.
- ✓ **Die Differenz wird zum Gespräch** — Selbst- und Fremdbild überlagert: der beste Einstieg für Lernentwicklungsgespräche.
- ✓ **Verläufe statt Momentaufnahmen** — Entwicklung im Längs- und Querschnitt, über Schuljahre hinweg. Export als PDF.
- ✓ **Verbale Rückmeldungen bis zum Zeugnis-Beiblatt** — passgenau aus den erhobenen Daten, treffsicher und zeitsparend.
- ✓ **Eltern einbezogen** — auf Wunsch automatische Information per E-Mail (Double-Opt-In, jederzeit widerrufbar).

SO EINFACH LÄUFT ES

- 01 Login-Link statt Passwort.** Kein Konto, keine App — Anmeldung in unter einer Minute, auf jedem Gerät.
- 02 Feste Bögen, klare Kompetenzen.** Feedback wird konkret statt vage — und bleibt vergleichbar, weil immer derselbe Bogen zählt.
- 03 Feedback geben in unter einer Minute.** Schüler:in und Bogen wählen, ausfüllen, fertig — PDF und Eltern-Mail entstehen automatisch.
- 04 Entwicklung im Blick.** Stärken-Profile und Verläufe für Gespräche, Konferenzen und Zeugnisse.

DATENSCHUTZ ZUERST

- ✓ Hosting auf unseren Servern in Deutschland
- ✓ AV-Vertrag nach Art. 28 DSGVO
- ✓ Keine externen Drittdienste, kein Tracking
- ✓ Datensparsam: keine Selbstregistrierung, klare Rollen



edudatasystems.de/feedloop

Fragen oder Demo? kontakt@edudatasystems.de · +49 15565 300302
EduDataSystems – Inhaber Philipp Reichert · Berlin

FEEDBACK,
DAS WIRKT.